

ENVIE DE DÉCOLLER?

Ce matin j'arrive au boulot, froid aux pieds, le nez qui coule. Ras la casquette de la grisaille. Bon, j'allume l'ordinateur, un coup d'œil sur Intranet. **Et là je vois un article qui défile : envie de décoller.** Tiens, je clique, je lis, une sensation de chaleur m'envahit, l'horizon s'ouvre, la brume de mes préjugés se dissipe. Je suis parfaitement détendu, en complète maîtrise de mes moyens. **Ca y est, je décolle!** J'ai envie d'être managé. Je veux une réunion où on écrit sur des post-it. Je veux capitaliser sur mes compétences professionnelles et carrément les faire rentrer au CAC 40. Je rame sur **un fleuve de bonne volonté.** Vas-y, impose-moi ton OATT, applique moi un jour de carence; même plus mal! **Je veux flotter dans une carrière au ralenti,** tout en remplissant mes objectifs atteignables à la vitesse de la lumière, grâce à des speed-meeting co-constructifs. Comme une impression de **transversalité dans toutes les dimensions, surtout la 4ème.** Je suis en état de pensée positive permanente. C'est décidé, je renonce à 1/3 de mes primes pour sauver le Service Public. Ah, c'était déjà décidé? Tant mieux, de toute façon, j'avais plus l'intention de me bouger pour me défendre. Il y aura bien quelqu'un qui s'occupera de tout pour moi, non? **Il est 8H37.** Je redescends doucement de mon nuage numérique en croisant d'autres personnes qui viennent juste de lire le même article. **J'ai à nouveau froid aux pieds. 73 mails à lire** et le calendrier Outlook qui clignote de partout. Waouh! C'était trop bien. Un peu court mais bien. Ça doit être encore mieux en étant tout en haut de l'organigramme. De là, on voit plus loin. Je crois que je le relirai demain. Franchement, je vous le recommande, beaucoup mieux que la grande roue sur le Mail. D'ailleurs, si vous voulez le lire, **cliquez ici.** Faites gaffe quand même, je me demande s'il n'y a pas une accoutumance... **Blague mise à part, on ne peut pas enlever à la haute sphère son envie de bien faire, sa volonté de rendre au "management" toute son humanité! Encore faut-il que chaque encadrant s'imprègne de cette nouvelle dimension managériale! La théorie seule non! La mise en pratique bienveillante oui!**

CDAS

La mobilisation du 23 novembre, à l'initiative de SUD, a rencontré un franc succès. Nous avons recensé en fin de journée **plus de 200 professionnel·les mobilisé·es** devant les centres départementaux d'action sociale de Rennes Villejean, le Blosne et Cleunay, de Chartres-de-Bretagne, Pacé, St Aubin-d'Aubigné, Fougères, St-Malo, St Jouan-les-Guérets, Combourg, Guichen, Redon, Vitré.

Cliquez pour
lire +

CSG, PPCR

C'est l'histoire d'un hold-up sur **5,5 millions d'agents public...** À qui profite le crime? Le butin : Selon l'INSEE, déjà en 2013 et 2014 près de 40 % des fonctionnaires avaient subi une baisse de salaire net, suite au gel du point d'indice et l'augmentation de cotisation retraite. Une nouvelle baisse à prévoir pour 2018.

Cliquez pour
lire +

Adjoints aux responsables d'équipes

Nous avons organisé une réunion d'information syndicale pour les adjoints au chef d'équipe du service DVPF et de DJB **50% des agents concernés étaient présents.** Ces agents remplacent leur responsable d'équipe lors des congés, des formations et autres. En moyenne ils effectuent pendant 8 semaines minimum la fonction de responsable d'équipe ceci sans aucune reconnaissance professionnelle et financière. Également sur le feu : une procédure de recrutement. 16 agents remplissent les conditions et le service a estimé que seulement 10 postes seraient à pourvoir d'ici fin 2018. Pour Sud, ces 16 agents en prenant bien sûr en compte l'avis du jury et les évaluations de leurs encadrants, pourraient être mis sur la liste d'aptitude. **L'adjoint au personnel a été interpellé et le nombre de postes a été réévalué.**

Agents de maîtrise

SUD a organisé une réunion d'information syndicale des agents de maîtrise le jeudi 19 octobre dernier. Beaucoup d'entre eux nous avait fait part d'un **manque de reconnaissance de la maîtrise.** Cette réunion, où ils sont venus en nombre, nous a prouvé que les encadrants de la catégorie C éprouvaient de plus en plus un sentiment de ne pas être reconnus à la hauteur des missions qui leur sont confiées. **Leurs tâches sont de plus en plus diverses : Management, statistiques, technicité...** Pour Sud l'évolution des missions de la maîtrise doit être reconnue et une amélioration de leur déroulement de carrière doit être mise en place. L'adjoint au personnel a été interpellé et nous n'avons toujours pas de réponse.

DPAG/SAAD

Lors de la réunion d'information syndicale du 19 septembre les agents du **Service d'Aide à Domicile** nous ont fait part de difficultés rencontrées depuis quelques mois : communication, épuisement des agents, problèmes de planning, plus de plan type, appel de dernière minute, révision des règles de gestion, déplacements, concours d'agent social. **Nous avons été reçu par la Direction le 22 novembre afin d'évoquer ces différents points.**

DPE : Pont de l'Ascension

Lors de nos diverses réunions d'information syndicale et de nos passages sur le terrain, **de nombreux agents nous avaient interpellés sur l'ouverture des crèches** aux différents ponts notamment celui de l'Ascension où un nombre de personnel doit être présent pour peu d'enfants au final. Cela a un impact pour les agents de ce service qui veulent prendre un congé ces jours-là et qui ne le peuvent pas. **Les agents et SUD ont eu gain de cause !**

Commission de réforme

Beaucoup d'entre vous ne connaissent pas la procédure à suivre lorsque vous êtes victime d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle (maladie en lien avec le travail). Sachez que votre dossier passera en commission de réforme et que **seulement deux syndicats siègent à cette commission** pour les catégories C, dont le syndicat sud.

Cliquez pour lire +

Cliquez pour lire +