

EHPAD/SERVICE À DOMICILE TOUJOURS PLUS AVEC MOINS !

Mis en lumière pendant la pandémie, **le personnel des EHPAD et des Services à Domicile qui s'est révélé essentiel pour la prise en charge des personnes âgées et dépendantes, est aujourd'hui épuisé par des conditions de travail dégradées. Au moment où le vieillissement de la population s'accroît avec l'entrée dans la dépendance des papy-boomers, les conséquences des restrictions budgétaires sur les dernières années sont déjà sous nos yeux : des départs en cascade d'agent-es et du mal être pour ceux et celles qui restent. Sud a depuis longtemps dénoncé les problématiques de moyens humains et de matériels dans ces services, il est temps de se faire entendre !**

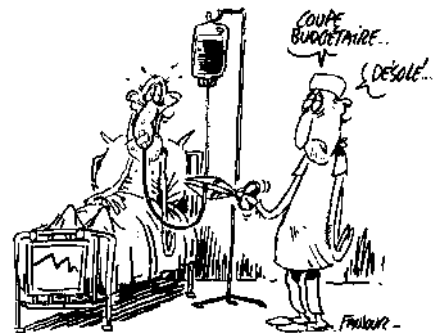
L'accomplissement de leurs tâches est sans cesse compromis par :

- une prise en charge des soins de plus en plus réduite par une rationalisation du temps
- des horaires à rallonge pour pallier au manque de personnel tous métiers confondus
- un turn-over important qui déstabilise le travail pluridisciplinaire et détériore la prise en soin de nos aîné.es
- des changements de planning récurrents et des rappels sur les repos ou congés
- des temps partiels non respectés
- des congés imposés.

Un collectif de travail bien abimé :

- Le fonctionnement actuel dans les EHPAD et les services à domicile tend à individualiser l'organisation du travail et à renvoyer chacun à un travail à la tâche déshumanisé.
- Les temps d'échange et de passage de consignes sont réduits voire supprimés.
- Le recours massif à des personnels contractuels (ou en intérim) précarisés et non formés met à mal la notion d'équipe de travail et à terme la bienveillance des usagers.

PRENDRE SOIN DE CEUX ET CELLES QUI AIDENT ET SOIGNENT : Voilà la priorité !



Pour Sud, les agent-es ne sont pas corvéables à merci! Il faut des conditions de travail soutenables, des rémunérations décentes pour prendre en compte les contraintes horaires et de week-end et un temps de travail dérogatoire compte-tenu de la pénibilité au travail.

SUD revendique :

- Le Ségur pour toutes et tous
- Pas de salaire inférieur à 2000 euros net
- Reconnaissance de la pénibilité pour tous les métiers autour de la personne âgée
- Des formations qualifiantes pour le personnel
- Des aides techniques adaptées pour la personne âgée et le personnel
- La prévention de l'usure professionnelle et des risques psycho-sociaux
- Davantage de temps auprès de nos aîné.es pour un accompagnement humain

Sud débat et lutte pour défendre les services publics de solidarité et un projet de transformation sociale afin de construire une société juste et solidaire.

**Aux élections professionnelles
le 8 décembre, JE VOTE SUD !**